

**Согласовано**

Глава Пихтовского сельсовета

Кольванского района

Новосибирской области



О И Варлыгина

«01» января 2016 года

**Утверждаю**

директор МКУ ЦК Пихтовского

сельсовета «Венера»



Л Н Суняйкина

«01» января 2016 года

# ПОЛОЖЕНИЕ

## ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА

**Муниципального казенного учреждения**

**центра культуры Пихтовского  
сельсовета «Венера»**

**(МКУ ЦК Пихтовского сельсовета «Венера»)**

Принято на собрании трудового

трудового коллектива

Председатель собрания трудового

коллектива

 Г Н Чубарь

«01» января 2016 года

## ПОЛОЖЕНИЕ

### Об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения центра культуры Пихтовского сельсовета «Венера»

#### I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения центра культуры Пихтовского сельсовета «Венера» (далее - Положение) регулирует условия оплаты труда работников муниципального казенного учреждения центра культуры Пихтовского сельсовета «Венера» (далее - учреждения), подведомственного Администрации Пихтовского сельсовета Колыванского района Новосибирской области.

2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Постановлением Главы Колыванского района Новосибирской области от 29.08.08г № 30 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений Колыванского района» и применяется при определении размера оплаты труда работников учреждения.

3. Положение предусматривает единые принципы оплаты труда работников учреждения отрасли культуры на основе должностных окладов, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

4. Системы оплаты труда работников учреждения, включая размеры должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, согласованным с Администрацией Пихтовского сельсовета Колыванского района Новосибирской области и утверждаются руководителем учреждения.

5. Оплата труда работников учреждения определяется трудовым договором, исходя из условий, результативности труда, особенностей деятельности учреждения и работника в соответствии с установленной системой оплаты труда.

6. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается.

7. Заработная плата работника, отработавшего норму часов и качественно выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера заработной платы установленной Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области.

Заработная плата работника не полностью отработавшего норму рабочего времени и/или не полностью выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), в случае, когда за ним в соответствии с Трудовым кодексом РФ или иным федеральным законом сохранялось место работы (должность), не должна быть ниже заработной платы, установленной абзацем 1 данного пункта рассчитанной пропорционально отработанному времени и/или выполненному объему работы.

8. Размер и условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются в трудовом договоре в порядке, установленном нормативными



правовыми актами Главы Пихтовского сельсовета Колыванского района Новосибирской области.

9. Размер заработной платы руководителя учреждения устанавливается в трудовом договоре в соответствии с установленными требованиями к квалификации, исходя из утвержденных показателей деятельности и порядка отнесения учреждений к группам по оплате труда, а также сложности выполняемых заданий, итогов работы учреждения.

10. Среднемесячная начисленная заработная плата руководителя учреждения с учетом вознаграждения от поступлений от приносящей доход деятельности не должна превышать среднемесячную начисленную заработную плату работников учреждения в зависимости от фактической численности работников:

фактическая численность работников учреждения, чел.	превышение среднемесячной заработной платы руководителя над среднемесячной заработной платой работников, раз
до 100	до 3
101-200	до 3,5
201-300	до 4
301-1000	до 4,5
более 1000	до 5

В расчет среднемесячной заработной платы работников учреждения не включается заработная плата руководителя, заместителей и главного бухгалтера.

11. Размеры должностных окладов по общеотраслевым должностям служащих, оклады по общеотраслевым профессиям рабочих, а также высококвалифицированным профессиям рабочих, занятых на важных и ответственных работах и особо важных и особо ответственных работах устанавливаются в соответствии с Постановлением Главы Колыванского района Новосибирской области от 30.06.2008 № 715 «Об утверждении размеров должностных окладов по общеотраслевым должностям служащих, окладов по общеотраслевым профессиям рабочих, по высококвалифицированным профессиям рабочих, занятых на важных и ответственных работах и особо важных и особо ответственных работах».

12. Оплата труда работников работающих на почасовой оплате труда в учреждениях осуществляется в соответствии с Постановлением Губернатора Новосибирской области от 15.02.2005 N 81 "О часовой оплате труда".

## II. Перечень компенсационных выплат

13. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам (окладам) работников учреждения.

14. К выплатам компенсационного характера относятся доплаты за:

✓ работу в сельской местности - руководителям и специалистам учреждений, работающим в сельской местности - 25% за фактически отработанное время (выполненный объем работы) из расчета оплаты по должностному окладу;

